Российская Федерация
Красноярский край
Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
«Детский сад № 28 «Аленький цветочек» комбинированного вида»
662606, Красноярский край, г. Минусинск, ул. Народная, 31 «а»
тел. 8 (39132) 4-01-58, e-mail: dsalenki28@yandex.ru

Согласовано:
Председатель профкома
_____ С.Н. Ершова
«26» ____06____ 2023 г.

Утверждаю:
Заведующий МДОБУ
«Детский сад № 28»
_____ Ю.С. Чмыхало
«26» ____06____ 2023 г.

**Дополнительное соглашение**
**к Коллективному договору, действующему 2022 – 2025 г.г.**
**Регистрационный номер № 38-КД от 04.05.2022**
**на изменения вносимые приложение № 2 «Положение об оплате труда муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 28 «Аленький цветочек» комбинированного вида»**

Настоящие изменения в коллективном договоре, заключённым между работодателем в лице заведующего Ю.С. Чмыхало и работниками в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Ершовой С.Н. в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края», решением Минусинского городского Совета депутатов от 21.08.2013 № 10-83р О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений», Уставом городского округа – город Минусинск и на основании Постановления администрации г. Минусинска от 29.05.2023 г., за № АГ- 1051-п, в Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 28 «Аленький цветочек» комбинированного вида» необходимо внести следующие изменения:

1. С 01.07.2023 г. в Приложение № 1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения»:

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|---|---|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников | |

| | | |
|---|---|---|
| учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |
| Помощник воспитателя | | 3 849,00 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | | 4 053,0 <*> |
| 2 квалификационный уровень | | 4 498,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 1 квалификационный уровень: **инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель.** | при наличии среднего профессионального образования | 6 649,0 |
| | при наличии высшего профессионального образования | 7 569,0 |
| 2 квалификационный уровень: **педагог дополнительного образования.** | при наличии среднего профессионального образования | 6 959,0 |
| | при наличии высшего профессионального образования | 7 926,0 |
| 3 квалификационный уровень: **воспитатель; педагог-психолог.** | при наличии среднего профессионального образования | 7 623,0 |
| | при наличии высшего профессионального образования | 8 683,0 |
| 4 квалификационный уровень: **учитель-дефектолог; учитель-логопед; тьютор, старший воспитатель** | при наличии среднего профессионального образования | 8 341,0 |
| | при наличии высшего профессионального образования | 9 505,0 |

<*>Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 576 руб.

## 2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»

| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|---|---|
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень: **делопроизводитель, специалист по закупкам** | 4 053 |
| 2 квалификационный уровень: **контрактный управляющий** | 4 276 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 4 498 |
| 2 квалификационный уровень | 4 943 |

| | |
|---|---|
| 3 квалификационный уровень: **шеф-повар** | 5 431 |
| 4 квалификационный уровень | 6 854 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 4 943 |
| 2 квалификационный уровень | 5 431 |
| 3 квалификационный уровень | 5 961 |
| 4 квалификационный уровень | 7 167 |

3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|---|---|
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень: **машинист по стирке белья, кастелянша, кладовщик, сторож (вахтер), Уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий кухни, повар.** | 3 481 |
| 2 квалификационный уровень | 3 649 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень: **повар 4 и 5 разряда.** | 4 053 |
| 2 квалификационный уровень | 4 943 |
| 3 квалификационный уровень | 5 431 |
| 4 квалификационный уровень | 6 542 |

4. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

| Должность | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|---|---|
| Специалист по охране труда | 4 943 |
| Специалист по охране труда II категории | 5 431 |
| Специалист по охране труда I категории | 5 961 |
| Специалист по закупкам, контрактный управляющий* | 4 053 |

*Перечень должностей и уровня квалификации установлены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

2. Внести в раздел Коллективного договора **V. Рабочее время и время отдыха** следующие дополнения:

Пункт 5.5. Неполное рабочее время — неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются в следующих случаях:

- по соглашению между работником и работодателем;
- по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя, законного представителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением;

- для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Пункт 5.17. дополнить:

−Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней с сохранением среднего заработка.

Пункт 5.23. Работодатель обязуется предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления в сроки, указанные работником, в случаях указанных ст. 128 ТК РФ и дополнительно в случаях, читать в следующей редакции:

- в связи с переездом на новое место жительства 2 календарных дня;
- для проводов детей в армию 2 календарных дня;
- в случае регистрации брака работника (детей работника) 2 календарных дня;
- на похороны близких родственников 5 календарных дней;
- лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами – 14 календарных дней.

Дополнить раздел V пунктом 5.31. Работодатель обеспечивает дополнительные гарантии одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида:

- по его письменному заявлению предоставляя четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. *Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.* Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации; ***Норма действует с 1.09.23***
- предоставляя ежегодный оплачиваемый отпуск по его желанию в удобное для него время.

И пунктом 5.32. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Дополнить раздел **VI. Оплата и нормирование труда** следующим пунктом:

6.20. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в повышенном размере не менее двух третей средней заработной платы работника в пределах общего фонда оплаты труда. В остальных случаях оплата времени простоя производится в соответствии со ст. 157 ТК РФ.

Изменения в Коллективный договор вступают с даты подписания.

Прошито:
Пронумеровано —
Прошнуровано 04
И скреплено печатью
Заведующий МДОБУ «Детский сад № 28»
Ю.С. Чмыхало
«26» 06 20 23 г